

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 48»

Изменения  
к коллективному договору  
между работодателем и работниками  
муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад № 48»  
на период с «01» июля 2023 г. по «30» июня 2026 г.  
(принят на собрании работников  
протокол № 5 от 16.05.2023 г.)  
Регистрационный № 17 (2023) от 23.06.2023 г.

Приняты  
на собрании работников МАДОУ  
«Детский сад № 48»

Протокол № 5 от «22» ноября 2024 г.

г. Северск Томской области  
ул. Горького, д. 15 А

Администрация ЗАТО Северск	
Изменения к коллективному договору зарегистрированы № <u>151 (2024)</u>	
<u>18</u>	<u>12</u> 20 <u>24</u>

№ 151 (2024) 4008

**Работодатель** МАДОУ «Детский сад № 48» в лице заведующего Т.В. Мамоновой и **Работники**, представляемые первичной профсоюзной организацией РП РАЭП в лице председателя Л.И. Лунд, договорились о внесении изменений в Коллективный договор МАДОУ «Детский сад № 48» на период с «01» июля 2023 г. по «30» июня 2026 г., принятый на собрании работников 16.05.2023 г., протокол № 5, регистрационный № 17 (2023) от 23.06.2023 г.

**1. В приложении № 2 к Коллективному договору «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 48», п. 3.3 изложить в следующей редакции:**

3.3.1. Работникам ДОУ, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников, устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Наименование должности	Квалификационный уровень	Размер должностного оклада, руб.
музыкальный руководитель	1	18580,00
воспитатель	3	19763,00
педагог-психолог	3	19763,00
учитель-логопед	4	20230,00
старший воспитатель	4	20230,00
инструктор по физической культуре	1	18580,00

3.3.2. Работникам ДОУ, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня, устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Наименование должности	Квалификационный уровень	Размер должностного оклада, руб.
младший воспитатель	1	13302,00

3.3.3. Работникам ДОУ, занимающим должности, относящиеся к общеотраслевым должностям работников и профессиям рабочих образования, устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Наименование должности	Уровень ПКГ, квалификационный уровень	Размер должностного оклада, руб.
делопроизводитель		10804,00
начальник хозяйственного отдела	1 (3)	14872,00
экономист по договорной и претензионной работе		14959,00
заведующий производством	1 (3)	14872,00
специалист по кадрам	3 (1)	14959,00
специалист по охране труда		14959,00
инженер-энергетик	3 (1)	14959,00

3.3.4. Работникам ДОУ, занимающим должности, не отнесенные ни к одной профессиональной квалификационной группе, устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.
специалист по охране труда	14959,00

Работникам, занимающим должности, указанные в пунктах 3.3.3 и 3.3.4, устанавливается персональная надбавка стимулирующего характера с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Локальным нормативным актом, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, осуществляется конкретизация указанных оснований назначения персональной надбавки стимулирующего характера применительно к определенным ее суммам с соблюдением условия, что сумма указанной надбавки, назначаемой работнику, не может превышать 18000 рублей.

Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

Должностной оклад и персональная надбавка стимулирующего характера не образуют новый должностной оклад.

Персональная надбавка стимулирующего характера не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

3.3.5. Работникам ДОУ, занимающим профессии, относящиеся к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, устанавливаются оклады в следующих размерах:

Профессия	Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Размер должностного оклада, руб.
кастелянша	2	9377,00
уборщик служебных помещений	1	9086,00
машинист по стирке и ремонту спецодежды	2	9377,00
дворник	1	9086,00
сторож	1	9086,00
вахтер	1	9086,00
кладовщик	2	9086,00
кухонный рабочий	2	9086,00
мойщик посуды	2	9086,00
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4	12932,00
грузчик	1	9086,00
лифтер	1	9086,00
повар	4	12644,00
	5	12932,00
	6	13266,00

3.3.6. Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности, стажа работы в учреждении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Локальным нормативным актом, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, осуществляется конкретизация указанных оснований назначения персональной надбавки стимулирующего характера применительно к определенным ее суммам с соблюдением условия, что сумма указанной надбавки, назначаемой работнику, не может превышать 14000 рублей.

Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

Оклад и персональная надбавка стимулирующего характера не образуют новый оклад.

Персональная надбавка стимулирующего характера не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

**Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 октября 2024 года.**

**2. В приложение № 5 к Коллективному договору «Положение о системе оплаты труда заведующего и заместителей заведующего МАДОУ «Детский сад № 48»» таблицу п. 2.1. изложить в новой редакции:**

№ п/п	Наименования учреждения, группы оплаты труда руководителя учреждения	Размер должностного оклада, (в рублях)
1.	Общеобразовательные учреждения, дошкольные образовательные учреждения, учреждения дополнительного образования	
1.1	I	31 482
1.2	II	28 862
1.3	III	26 237
1.4	IV	23 612
1.5	V	20 987
1.6	VI	18 364
1.7	VII	15 743

**Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 октября 2024 года.**

**3. В приложении № 8 к Коллективному договору «Перечень профессий (должностей) работников и норм бесплатной выдачи смывающих и обезвреживающих средств в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 48», изложить в следующей редакции:**

Выдача смывающих средств, связанных с общими производственными загрязнениями (жир, уличная пыль, грязь, и другие), обеспечивается Приложением № 3 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 767н Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств.

### Перечень

**норм выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств в зависимости от характера производственных загрязнений**

№ п/п	Наименование Профессий должностей	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства, норма выдачи на 1 месяц,	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства, норма	Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа,	средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): бактерий (средства с антибактериал	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа,

		мл	выдачи на 1 месяц, мл	норма выдачи на 1 месяц, мл	ьным (бактерицидн ым) действием) табл.2	норма выдачи на 1 месяц, мл
		средства комбинированного (универсального) действия	средства для очистения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/гр.			
1.	Младший воспитатель, воспитатель, учитель-логопед, инструктор по физическому воспитанию (при работе в бассейне) уборщик служебных помещений - бассейна ( на время работы бассейна)	Производственные загрязнители - общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие приложение 3 табл.1, табл.2	250/200	100	100	
2.	Повар, кухонный рабочий, мойщик посуды, кладовщик, заведующий производством	При производстве продуктов питания, контакте с продуктами питания на предприятиях общественного питания и другие приложение 3 табл..2	250/200	100	100	
3.	Дворник	При выполнении работ в районах, где сезонно наблюдается массовый лет кровососущих насекомых приложение 3 табл. 2	250/200	100		200
4.	Кастелянша, сторож, вахтер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, машинист по	Производственные загрязнители - общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие приложение 3 табл.1	250/200			

	стирке и ремонту спецодежды, уборщик служебных помещений.					
5.	Заведующий, заместители заведующего, старший воспитатель, музыкальный руководитель, педагог - психолог, инструктор по физическому воспитанию	Производственные загрязнители - общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие приложение 3 табл.1	250/200			
6.	Инженер энергетик, специалист по охране труда, специалист по кадрам, экономист по договорной и претензионной работе, начальник хозяйственного отдела, делопроизводитель	Производственные загрязнители - общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие приложение 3 табл.1	250/200			

Примечание: Приложение № 3 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 767н Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств; таблица № 1 Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств в зависимости от характера производственных загрязнений; таблица 2 Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств в зависимости от видов работ.

**Изменения вступают в силу с момента подписания.**

**от Работодателя:**

Заведующий МАДОУ  
«Детский сад № 48»  
Т.В. Мамонова

13.12.2024



**от Работников:**

Председатель ППО № 115  
МАДОУ «Детский сад № 48»

Л.И. Лунд

13.12.2024



МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 48  
(МАДОУ «Детский сад № 48»)  
636071, Томская область, г. Северск, ул. Горького, 15а  
E-mail: madou-ds48@seversk.gov70.ru тел/факс 8(3823) 54-89-98

ПРОТОКОЛ  
заседания общего собрания коллектива  
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 48»

22.11.2024

№ 5

Председатель: заместитель заведующего МАДОУ «Детский сад № 48» Мамонова Т.В.  
Всего членов коллектива: 154 человека.  
Присутствовало: 129 человек.  
Отсутствовало: 25 человек (по уважительной причине).

ПОВЕСТКА ДНЯ:

Принятие изменений к Коллективному договору МАДОУ «Детский сад № 48» на период с «01» июля 2023 г. по «30» июня 2026 г, утвержденный на собрании работников 16.05.2023 г., протокол № 5, регистрационный № 17 (2023) от 23.06.2023 г.

СЛУШАЛИ:

Лунд Л.И., председатель ППО № 115 МАДОУ «Детский сад № 48», рассказала, что в связи с принятием Постановления Мэра ЗАТО Северск от 10.12.2024 № 50-пм «О внесении изменения в постановление Мэра ЗАТО Северск от 25.08.2022 № 34-пм», Постановления Мэра ЗАТО Северск от 23.10.2024 № 41-пм «О внесении изменений в постановление Мэра ЗАТО Северск от 22.07.2022 № 26-пм», Постановления Мэра ЗАТО Северск от 23.09.2024 № 30-пм «О внесении изменений в постановление Мэра ЗАТО Северск от 05.07.2022 № 14-пм» и на основании рекомендаций Комитета экономического развития Администрации ЗАТО Северск к Коллективному договору Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 48» были внесены изменения. Она предоставила слово для обсуждения и утверждения изменений к Коллективному договору заведующему МАДОУ «Детский сад № 48» Мамоновой Т.В..

СЛУШАЛИ: Мамонова Т.В. зачитала изменения по приложению № 2 к Коллективному договору «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 48».

РЕШИЛИ: Принять изменения по приложению № 2 к Коллективному договору «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 48».

ГОЛОСОВАЛИ:

«за» - 129 человек; «против» - 0 человек; «воздержались» - 0 человек.

СЛУШАЛИ: Мамонова Т.В. зачитала изменения по приложению 5 к Коллективному договору «Положение о системе оплаты труда заведующего и заместителей заведующего Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 48».

РЕШИЛИ: Принять изменения по приложению 5 к Коллективному договору «Положение о системе оплаты труда заведующего и заместителей заведующего Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 48».

ГОЛОСОВАЛИ:

«за» - 129 человек; «против» - 0 человек; «воздержались» - 0 человек.

СЛУШАЛИ: Мамонова Т.В. зачитала изменения по приложению 8 к Коллективному договору «Перечень профессий (должностей) работников и норм бесплатной выдачи смывающих и обезвреживающих средств в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 48».

РЕШИЛИ: Принять изменения по приложению 8 к Коллективному договору «Перечень профессий (должностей) работников и норм бесплатной выдачи смывающих и обезвреживающих средств в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 48».

ГОЛОСОВАЛИ:

«за» - 129 человек; «против» - 0 человек; «воздержались» - 0 человек.

Председатель общего собрания  
коллектива Муниципального автономного  
дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 48»

Т.В. Мамонова

Секретарь

Ю.В. Скащук



Прошито, пронумеровано и

скреплено печатью

8 (восемь) листов

заведующий МАДОУ

«Детский сад № 48»

Т.В. Мамонова

13.12.2024



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 77149040033756655705267332764720921695141568807

Владелец Мамонова Татьяна Викторовна

Действителен с 12.03.2024 по 12.03.2025