

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 48»**

## **Отчет**

**о методической деятельности МАДОУ «Детский сад № 48»  
за 2023-2024 учебный год**

Северск, 2024г

Детский сад на 100% укомплектован педагогами согласно штатному расписанию. В детском саду работает 157 человек. Педагогический коллектив ДОУ насчитывает 69 специалистов.

**Сведения о штатной численности работников учреждения:**

Наименование показателя	Среднегодовая численность работников учреждения за отчетный период
Сотрудники, всего (целые единицы)	157
из них: сотрудники, относящиеся к педагогическому персоналу	69
сотрудники, относящиеся к административно-управленческому персоналу	5
сотрудники, относящиеся к обслуживающему персоналу	83

За 2023-2024 уч.год педагогические работники прошли аттестацию и получили:

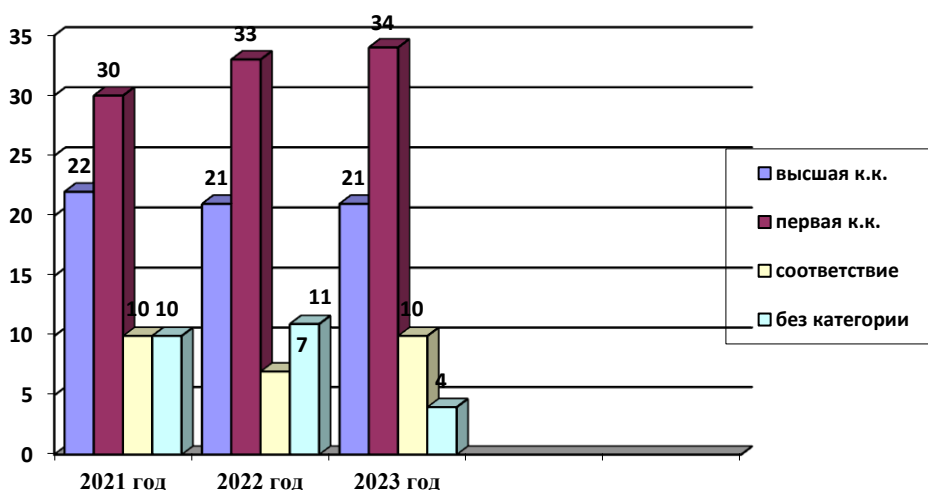
- высшую квалификационную категорию - 4 педагога;
- первую – 6 педагогов;

Курсы повышения квалификации в 2023 году прошли 18 педагогов.

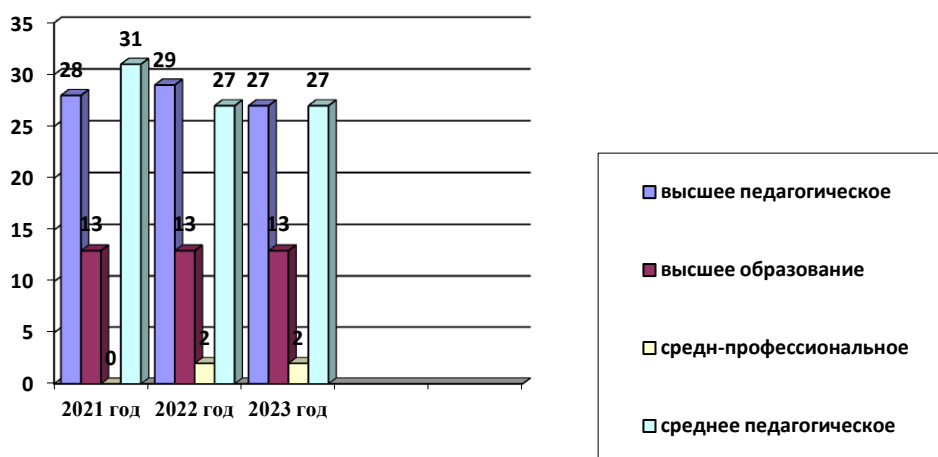
На 31.12.2023г 1 педагог проходит обучение в ВУЗе по педагогической специальности.

Диаграмма 1

**Квалификационные категории педагогов.**



**Образование педагогов.**



Оценивая кадровое обеспечение образовательной организации МАДОУ «Детский сад № 48», можно констатировать следующее:

- образовательная деятельность в детском саду обеспечена квалифицированным профессиональным педагогическим составом,
- создана устойчивая кадровая система, в которой осуществляется подготовка новых кадров из числа младшего обслуживающего персонала,
- кадровый потенциал динамично развивается на основе целенаправленной работы по повышению квалификации педагогов.

В МАДОУ «Детский сад № 48» педагоги применяют элементы электронного обучения - электронные образовательные ресурсы (презентации, интерактивные игры, мультфильмы) при непосредственном взаимодействии с детьми для повышения эффективности реализации Основной образовательной программы МАДОУ «Детский сад № 48». В методическом кабинете имеется доступ к сети Интернет.

В 2023-2024 уч.году с целью ранней профориентацией дошкольников проводились мероприятия для детей, помогающие ознакомить их с функциями работников различных профессий.

В течение года организовывались сюжетно-ролевые игры, мастер-классы с родителями воспитанников, на которых у детей формировались понятия о профессиях и трудовые навыки выполнения определенных функций работников различных профессий.

На протяжении учебного года проводилась работа по теме: «Оздоровительно-воспитательная технология «Здоровый дошкольник» в ДОО и семье» (в рамках работы сетевой инновационной площадки):

- подготовлены и проведены открытые мероприятия образовательной деятельности с детьми и их родителями (март 2024 г.);
- семинары-практикумы специалистами дошкольного учреждения;
- педагогический совет «Современные подходы к организации позитивного сотрудничества детского сада и семьи по использованию технологий оздоровления (ноябрь 2023 г.);

- конкурс «На лучший опыт педагогической практики по применению игр и пособий на развитие дыхания у детей дошкольного возраста» (март 2024 г.).

В детском саду разработана модель межпрофессионального взаимодействия специалистов. Новизна этой модели - создание механизмов эффективного взаимодействия субъектов в образовательной среде, в использовании различных форм работы с родителями, детьми, педагогами в единой системе психопрофилактической работы, а также во введении инноваций в ДОО посредством использования современных педагогических технологий.

Как результат деятельности отмечается:

- рост числа педагогов, умеющих адекватно оценивать свой внутренний потенциал и успешно реализующих себя в различных видах профессиональной деятельности;

- высокий уровень мотивации в освоении наиболее ценного опыта коллег, поиск и реализация механизмов для предъявления собственного педагогического опыта;

- большая активность педагогов в представлении собственного педагогического опыта;

- повышение интенсивного включения родителей (законных представителей ребёнка) в совместные образовательные проекты, тесное сотрудничество всех окружающих его взрослых, объединённых общими целями воспитания.

Позитивный опыт специалистов ДОО представлен в 2023-2024 уч.году на мероприятиях различного уровня:

- всероссийский конкурс «500 лучших образовательных организаций страны - 2023» - звание лауреата и диплом в номинации «Лидер в области дошкольного образования – 2023»;

- участие руководителя дошкольного учреждения во всероссийской конференции для управленческих команд «Эффективные управленческие команды как фактор повышения качества образования»;

- II всероссийский профессиональный конкурс в номинации «Дошкольное воспитание. Новые ориентиры» в рамках национального проекта Образование. Представили Программу развития МАДОУ «Детский сад № 48» на 2023-2027 гг. (диплом за I место);

- муниципальный смотр-конкурс «Лучшая организация работы по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма в образовательной организации» (диплом 2 место);

- III всероссийский педагогический конкурс «Воспитание патриота и гражданина 21 века» (диплом I степени);

- II всероссийский педагогический конкурс «Современное воспитание подрастающего поколения» (диплом I степени);

- конкурс методических разработок «Лучшая методическая разработка». Номинация «Воспитание со всех сторон» (дипломы 1 и 3 степени);

- всероссийский педагогический конкурс «Современное воспитание подрастающего поколения» за работу «Программа воспитания МАДОУ

«Детский сад № 48», осуществляющего образовательный процесс на уровне дошкольного образования на 2021-2025 гг.»- диплом победителя 1 степени;

- муниципальный фестиваль-конкурс «Праздники и традиции народов России», представили видео развлечения «Русская Ярмарка» (диплом за 1 место);

- всероссийский конкурс «День Победы» (диплом за 1 место);

- муниципальный смотр-конкурс мини-музеев «Прикоснись к победе» (диплом за 3 место);

- международный заочный конкурс «Надежды планеты» (золотая медаль);

- областной конкурс методических материалов «Растим патриотов России» (диплом за 1 место).

В 2023-2024 уч.году детский сад продолжил активное сотрудничество с факультетом дошкольного и начального образования Института детства и артпедагогике ФГБОУ ВО «Томский государственный педагогический университет». Совместно с сотрудниками университета в рамках реализации мероприятий Года педагога и наставника и регионального проекта прошел региональный практико-ориентированный семинар для педагогов дошкольных учреждений «Развитие пространственного мышления дошкольников как основы формирования естественно-научных и инженерных компетенций».

С целью реализации регионального проекта в дошкольном учреждении прошел педагогический совет «Развитие пространственного мышления дошкольников как основа интеллектуального развития. Организация детского экспериментирования».

Для детей старшего дошкольного возраста в рамках реализации регионального проекта «Развитие пространственного мышления дошкольников как основы формирования естественно-научных, цифровых и инженерных компетенций человека будущего» прошел муниципальный квест «Веселая наука».

**Выводы:** Анализ педагогического состава ДООУ позволяет сделать выводы о том, что педагогический коллектив имеет достаточно высокий образовательный уровень, педагоги стремятся к постоянному повышению своего педагогического мастерства. Кадровая политика ДООУ направлена на развитие профессиональной компетентности педагогов, учитываются профессиональные и образовательные запросы, созданы все условия для повышения профессионального уровня и личностной самореализации. В 2024 году необходимо предусмотреть обучение педагогов дошкольной организации по тематическим дополнительным профессиональным программам (повышение квалификации), направленным на совершенствование ИКТ компетенций, повышение компьютерной, финансовой грамотности для последующего обеспечения качества образовательной деятельности с применением дистанционных образовательных технологий.